

Redegjørelse etter åpenhetsloven § 5

Sandnes Tak AS

Dato: 30.06.2026

1. Innledning

Sandnes Tak AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. I henhold til åpenhetsloven § 5 offentliggjør vi herved vår redegjørelse for gjennomførte aktsomhetsvurderinger.

2. Organisering og ansvar

Daglig leder har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven. Gjennom faste årlige arbeidsmøter og risikovurderinger følger fagansvarlige opp leverandørkjeden i samarbeid med innkjøpsansvarlige.

3. Metodikk for aktsomhetsvurderinger

Sandnes Tak AS benytter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger som grunnlag for arbeidet.

- Årlige arbeidsmøter for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.
- Risikokartlegging basert på geografisk lokasjon, bransje, virksomhetens størrelse og type leveranse.
- Bruk av informasjon fra Achilles og StartBANK, samt bransjeorganisasjoner og andre relevante kilder.
Kontroll av leverandørenes registreringer og øvrige tilgjengelige opplysninger som grunnlag for risikovurderingen.
- Prioritering av leverandører med høyest risiko, med særlig fokus på mindre virksomheter og bemanningsbyråer.
- Prioritering av leverandører med høyere risiko og dokumentasjon av vurderinger, innhentet dokumentasjon og oppfølgingstiltak.

4. Gjennomførte aktsomhetsvurderinger og tiltak

I løpet av rapporteringsperioden har Sandnes Tak AS gjennomført en oppdatert risikovurdering av virksomhetens leverandører og forretningspartnere. Risikovurderingen har hatt et særlig fokus på mindre leverandører og bemanningsbyråer. Leverandører med lavere risikoscore er fulgt opp gjennom direkte dialog og innhenting av dokumentasjon.

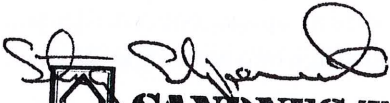
Som en del av oppfølgingen innhenter Sandnes Tak AS arbeidskontrakter og lønns slipper fra aktuelle leverandører for å kontrollere at lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med gjeldende regelverk.

Det er også gjennomført særskilt oppfølging av bemanningsbyråer for å sikre etterlevelse av regelverket for innleie, lønns- og arbeidsvilkår. Ved behov følges leverandører opp gjennom direkte dialog og ytterligere dokumentasjonsinnhenting.

Arbeidet er i tråd med sentrale seriøsitetstiltak anbefalt av NHO Byggenæringen, blant annet bruk av StartBANK ved leverandørsjekk og oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår gjennom kontroll av arbeidsavtaler, lønsslipper og ved behov timelister.

5. Resultater og videre arbeid

Gjennom årets aktsomhetsvurderinger er det ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos virksomhetens leverandører eller forretningspartnere. Arbeidet har styrket virksomhetens kontrollrutiner og vil videreføres gjennom regelmessige risikovurderinger og dialog med leverandører.



 **SANDNES TAK AS**
Stig Skjervik / Daglig Leder